

#HR Week Barcelona

#HR
Week
Europe

**El congreso
de HR & AI
que más crece en Europa**

**10 de noviembre
de 2026**

FIRA GRAN VIA, BARCELONA

**Programa
de la conferencia**





PARTE I

09:00 **HUMAN X AI TEAMING: CUANDO LA IA SE UNE AL EQUIPO, ¿QUIÉN SE VA?** Si la IA puede pensar, coordinarse y ejecutar tareas junto a las personas, ¿basta con incorporarla a los equipos actuales o tenemos que reinventar cómo las organizaciones distribuyen el trabajo, reparten la autoridad y definen qué es un equipo?

¿TU ORGANIZACIÓN YA ESTÁ MUERTA, PERO SIGUE HACIENDO PAPELEO? ¿Y si la productividad estancada, la pérdida de confianza y el uso oculto de la IA no fueran problemas que solucionar, sino señales de que las personas ya han entrado en un mundo nuevo mientras los líderes siguen atrás, gestionando las ruinas?

DEMASIADOS PROYECTOS Y DEMASIADO POCOS QUE REALMENTE IMPORTAN. El éxito de una organización no depende de poner en marcha más proyectos, sino de detener aquello que ya no genera valor. Bueno, es fácil decirlo; ¿pero cómo se hace?

| ANTONIO NIETO-RODRIGUEZ

10:30 PAUSA CAFÉ

PARTE II

	SALA I	SALA II	SALA III
11:00	¿CÓMO SERÁ REALMENTE EL FUTURO DEL MERCADO LABORAL? En esta presentación, que invita a la reflexión, nos adentraremos en los cambios dinámicos y las nuevas tendencias que están transformando el mercado laboral global. Descubre cómo superar los retos, aprovechar las oportunidades de un entorno laboral en constante evolución y, sobre todo, evitar perder la oportunidad de construir tu propio futuro. EL ÚLTIMO TRABAJO: CREAR LA IA QUE HACE QUE YA NO SEAS NECESARIO. ¿Qué ocurre cuando cada tarea que realizas sirve para entrenar a tu sustituto y el éxito profesional del futuro ya no se mide por hasta dónde asciendes, sino por lo rápido que desapareces? ¿CÓMO CREAR UNA ESTRATEGIA DE «SKILLS» ADECUADA? Las ventajas y las innegables limitaciones de los enfoques de aprendizaje basados en las competencias. Las competencias en el centro: replantear el aprendizaje para lograr un impacto real. CURIOSIDAD: EL VALOR DE CUESTIONAR LO QUE TODOS LOS DEMÁS DAN POR SENTADO. Esta sesión replantea la curiosidad, no como un interés pasivo, sino como un acto consciente de cuidado y disrupción que cuestiona las suposiciones, desafía las narrativas cómodas y ayuda a las organizaciones a ir más allá del statu quo. STEFAAN VAN HOOYDONK	EL COSTE COGNITIVO DE LA IA: PROTEGER LA SALUD HUMANA EN UN ENTORNO DE TRABAJO IMPULSADO POR LA TECNOLOGÍA. ¿Qué ocurre cuando las herramientas diseñadas para facilitarnos el trabajo empiezan a sobrecargar nuestra mente? ¿Cómo está transformando la IA la capacidad de concentración, el criterio, el bienestar y las relaciones en el entorno laboral, y cómo puede RR. HH. contribuir a que las personas se mantengan sanas, capaces y conectadas? Dra. ANASTASIA DEDYUKHINA TU ESTRATEGIA DE IA TIENE UN PROBLEMA DE PERSONAS. La mayoría de las iniciativas de IA fracasan antes de que la tecnología tenga siquiera la oportunidad de funcionar. En esta sesión, Stephany Oliveros analiza los cinco patrones que están detrás de las implementaciones fallidas de IA y explica por qué las respuestas están más cerca de tu organigrama que de tu tech stack. Un marco práctico y directo para profesionales de RR. HH. y líderes de personas que quieren implementar la IA correctamente, empezando desde dentro. STEPHANY OLIVEROS <i>Tema por confirmar</i>	<i>Tema por confirmar</i> Panel discussion LA FUGA DE CEREBROS CORPORATIVA: ¿DÓNDE SE HA IDO TODO NUESTRO TIEMPO PARA PENSAR? ¿Es el burnout el verdadero problema o un síntoma de una atención fragmentada? ¿La IA está ampliando nuestra capacidad cognitiva o la está consumiendo? ¿Y qué ocurre cuando el tiempo para pensar se convierte en el recurso más escaso de las empresas? YOHAY ELAM, Dra. ANASTASIA DEDYUKHINA, ROBERTA SCROFANI, KHATOUN ABDMASIH Panel discussion CONTRATADOS POR EL PASADO: ¿ESTÁN LOS DATOS RECHAZANDO AL MEJOR TALENTO DEL MAÑANA? ¿Puede un algoritmo detectar el potencial antes de que se convierta en una trayectoria profesional demostrada, o la selección basada en datos se limita a enseñar a las máquinas a reproducir la definición de éxito de ayer? PAULINA STEPANIAN, PAUL ELSE, DANIEL MARTOS, TIAGO SANTOS Panel discussion ¿TU PROPIA EMPRESA TE CONTRATARÍA HOY? Entre bastidores del talento: ¿qué están haciendo de forma diferente las empresas líderes con la IA? ¿Están utilizando la IA para descubrir talento excepcional o, en silencio, para eliminarlo? ¿Y qué saben sobre atraer, desarrollar y retener a las personas que los demás están pasando por alto?

12:40 PAUSA ALMUERZO

PARTE III

13:30

SALA I

Ocupados en no hacer nada: ¿dónde se va todo el trabajo real? ¿Cómo pueden las organizaciones detectar las tareas que hacen perder el tiempo, eliminar el trabajo que no aporta ningún valor y devolver a las personas el foco necesario para conseguir resultados que realmente importan?

La paradoja de la IA: sistemas más inteligentes, personas más inseguras: las tensiones entre aumento y sustitución, velocidad y sentido, inteligencia y criterio, planteando cómo pueden las personas y las organizaciones prosperar en un mundo en el que las máquinas son cada vez más capaces mientras la certeza humana se desvanece. | Fireside chat con **DAVID TIMIS**.

RR. HH. más allá del humo y los espejos: liderar cuando la verdad se vuelve difusa. Cuando se premia la manipulación, los hechos se vuelven maleables y la ilusión se disfraza de cultura, ¿cómo puede RR. HH. sacar a la luz lo que realmente está ocurriendo y mantener a las organizaciones ancladas en la integridad?

Libera el talento y crea entornos de trabajo donde las personas no solo se sientan parte, sino que puedan prosperar. ¿Y si la verdadera brecha de rendimiento no estuviera en las personas, sino en sistemas diseñados para la uniformidad? Esta sesión desafía a las organizaciones a ir más allá de la inclusión como gesto y a rediseñar el trabajo para que el talento neurodivergente no tenga que limitarse a adaptarse, sino que pueda redefinir lo que significa la excelencia. | **THEO SMITH**

SALA II

¿Y si tu entorno de trabajo, y no tu equipo, fuera la verdadera razón por la que el rendimiento está disminuyendo? La arquitectura invisible: cómo tu entorno reconfigura tu rendimiento. Descubre las fuerzas ocultas que influyen en tu cerebro, tu energía y tus resultados. | **AMY BRANN**

Las preguntas que no podemos ignorar – por eso las planteamos. La IA avanza a gran velocidad. Se están implementando herramientas, redefiniendo roles y transformando la toma de decisiones. Pero, bajo todo este ruido, está surgiendo una capa más silenciosa de preguntas: sobre la confianza, el criterio, el sentido, la autonomía, la contribución y lo que realmente queremos que haga esta tecnología. Son preguntas profundamente humanas. Y ya están determinando lo que sucederá a continuación: si las personas confiarán en el cambio, se resistirán a él, se implicarán o se desvincularán de él en silencio. | **ILIANA GROSSE-BUENING**

Elimina los roles. Despliega las competencias. Deja de actuar como un bibliotecario de puestos de trabajo y conviértete en un arquitecto del potencial. Los roles rígidos son los asesinos silenciosos de la innovación y crean culturas mercenarias que erosionan el sentido de pertenencia. Esta sesión presenta la hoja de ruta definitiva para impulsar un Skills-Flow de alta velocidad e integrar a las personas y la IA en una única organización agéntica de alto rendimiento. | **ALESSANDRO RIMASSA**

Tema por confirmar

SALA III

Panel discussion **¿Somos la última generación que sabe pensar por sí sola?** ¿Quién eres cuando nada es completamente una idea tuya? Si la IA empieza a dar forma a cada pensamiento antes de que terminemos de pensarlo, ¿dónde termina la asistencia y dónde empiezan la autoría, la autonomía y la identidad humana? ¿Qué ocurre cuando la fuerza laboral del mañana nunca ha trabajado sin un AI copilot? ¿Se volverá obsoleto el criterio independiente o se convertirá en la capacidad humana más excepcional y valiosa? | **ÁLEX TURPIN, SARAH MATTHEWS, DAVID TIMIS, CLAIRE FAREWELL**

Tema por confirmar

Panel discussion **¿Por qué existe tu organización?** ¿Y si la empresa ya no necesita empleados? Cuando el conocimiento especializado puede reunirse bajo demanda, ¿sigue necesitando una organización una plantilla permanente o debemos replantearnos qué significan realmente una empresa, una carrera profesional y el sentido de pertenencia en el trabajo? | **EMILY FIRTH, TAMMY ARNAUD, GIANLUCA ROSANIA, RHIANNON STROUD**

Panel discussion **¿Y si todo lo que sabemos sobre el trabajo ya está obsoleto?** ¿Qué preguntas deberían seguir quitándonos el sueño a los líderes de RR. HH. después de esta conferencia? ¿En qué respuestas podemos confiar? ¿Qué tendencias exigen nuestra atención? ¿Y estamos dando forma al futuro del trabajo o simplemente viendo desaparecer el antiguo?

15:10 PAUSA CAFÉ

PARTE IV

15:40

Tema por confirmar

¿Cómo puede RR. HH. fortalecer la resiliencia de una organización? ¿Cómo puede RR. HH. dotar a las organizaciones de las habilidades emocionales y sociales necesarias no solo para sobrevivir, sino también para adaptarse y prosperar en un mundo en constante cambio? | **ELKE GERAERTS, PhD**

RR. HH. Preparado para el futuro: actúa antes de que sea demasiado tarde. El futuro no llegará en forma de una predicción clara y precisa: se está construyendo ahora a través de las decisiones que toma RR. HH. En lugar de esperar a tener certezas, los líderes de RR. HH. deben probar, adaptarse y actuar. Esta sesión ofrece pautas prácticas para experimentar, cuestionar las ideas preconcebidas y situar a RR. HH. a la vanguardia de las organizaciones que liderarán el mañana.

17:30 COCKTAIL DE NETWORKING



hrweek.eu/barcelona